

ТЕМА ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В 2013 ГОДУ — «ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Впервые он отмечался в 2003 году.

Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, погибших и пострадавших на работе.



Производственная деятельность предприятий связана со взаимодействием с вредными для здоровья, а иногда и опасными для жизни веществами. При этом, работники, осуществляющие трудовую деятельность на предприятии, особо подвержены воздействию вредных веществ, и, бывает, получают профессиональные заболевания. Обычно, в результате получения профессионального заболевания работнику по состоянию здоровья устанавливаются ограничения к трудовой деятельности, назначаются страховые выплаты и предоставляются дополнительные трудовые гарантии.

ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Под *острым профессиональным заболеванием* (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под *хроническим профессиональным заболеванием* (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Хроническое профзаболевание развивается длительно, обстоятельствами и условиями возникновения в основном являются:

- несовершенство технологических процессов (до 41,8%);
- конструктивные недостатки средств труда (до 29,9%);
- несовершенство рабочих мест (5,3%);
- несовершенство санитарно-технических установок (5,3%);
- отсутствие средств индивидуальной защиты (1,6%).

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К работникам относятся:

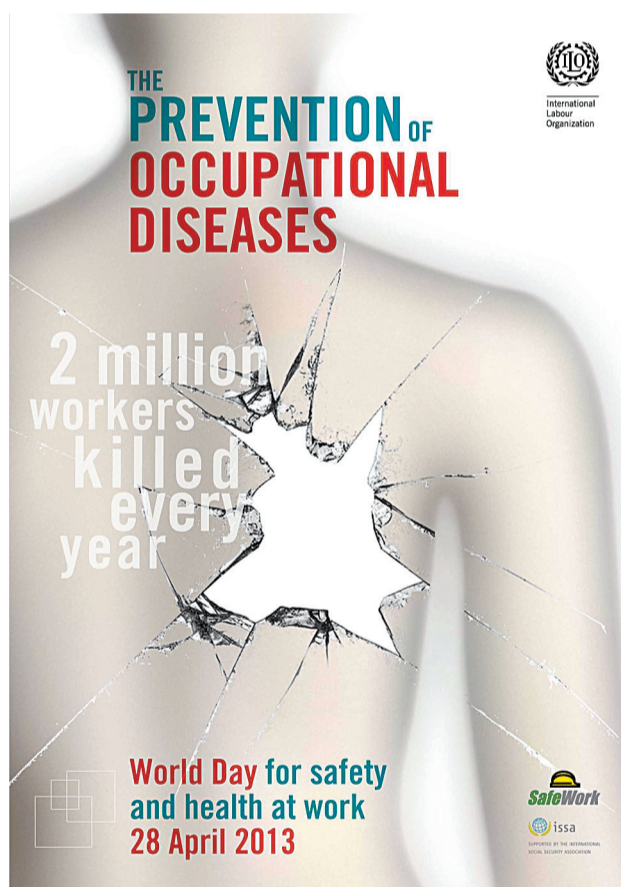
- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.



По оценкам МОТ:

Каждые день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, суммарно достигая за год от 2 до 2,3 миллиона случаев производственно обусловленной смертности. Из этого числа около 350 000 случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7-2 миллиона смертей, вызванных связанными с работой заболеваниями.



ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ КАК СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 5 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ).

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.



Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Действие настоящего Федерального закона распространяется на граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТРАХОВАТЕЛЯ ЗА СОКРЫТИЕ СТРАХОВОГО СЛУЧАЯ

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа:

- на юридических лиц - от 5000 до 10 000 руб.;
- должностных лиц - от 500 до 1000 руб.;
- граждан - от 300 до 500 руб.

Если комиссия установила, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссии устанавливается степень вины застрахованного (в процентах).

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ» проводит обучение и проверку знаний требований по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза 30-31 мая 2013 года.

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения, специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений. При обучении используется модульный курс, разработанный «Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда». Применение модульной системы позволяет слушателям интенсивно и качественно пройти курс лекций, консультаций и проверку знаний.

Занятия проводятся в АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155, каб. 206, методист по охране труда – каб. 210.

Стоимость обучения составляет 1500 рублей за одного человека.

Заявки на обучение принимаются по эл. почте um-centr@mail.ru, по факсу или телефону:

237-16-29; 237-04-55; факс 237-17-32, 237-16-29